

BroadVoice

Broadening the spectrum
of employee voice
in workplace
innovation

National report - Slovenia

Povzetek

University of Ljubljana

Valentina Franca



Co-funded by the
European Union

Povzetek

To poročilo predstavlja celovito analizo neposredne udeležbe delavcev v Sloveniji, pri čemer izpostavlja njen teoretični okvir, praktično izvajanje in izzive, s katerimi se soočamo. Neposredna udeležba delavcev, pri kateri imajo zaposleni neposreden vpliv na procese odločanja, je v Sloveniji bistveno manj razvita kot posredna udeležba prek sindikatov in svetov delavcev. Poročilo vključuje štiri študije primerov iz javnega in zasebnega sektorja, ki prikazujejo trenutno stanje in možnosti neposredne udeležbe delavcev.

Poročilo je namenjeno pregledu neposredne udeležbe delavcev v Sloveniji, raziskovanju njenih prednosti in priporočilom za njeno izvajanje. Neposredno sodelovanje vključuje različne oblike, kot so redni sestanki, sistemi predlogov in odbori za skupno odločanje. Vendar v Sloveniji ni bilo deležno sistematične pozornosti, zato je težko najti ustrezne študije primerov.

Prva študija primera se osredotoča na proizvodni sektor, zlasti na gumarsko in kemično industrijo. Ta sektor vključuje vodilnega proizvajalca pnevmatik, ki je del globalne korporacije in zaposluje približno 1 800 delavcev. Za delovna razmerja v tem podjetju je značilna visoka stopnja sindikaliziranosti, vendar brez zavezujočih kolektivnih pogodb. Družba vzdržuje sodelovanje z delavci, ki ga omogočajo sveti delavcev in zastopanost delavcev v upravnem odboru. Vendar pa neposredno sodelovanje omejujejo hierarhične strukture. Podjetje ima inovacijski sistem, ki zaposlenim omogoča predložitev idej, vendar so finančne spodbude minimalne, zato je udeležba majhna. Podjetje se sooča z izzivi, kot so visoka stopnja fluktuacije, slabša kakovost delovne sile in gospodarski pritiski.

Druga študija primera v proizvodnem sektorju obravnava ugledno farmacevtsko podjetje, ki deluje na več kot 70 trgih in ima več proizvodnih lokacij. Delovni odnosi v tem podjetju so dobro strukturirani in temeljijo na sodelovanju, z visoko stopnjo sindikaliziranosti in obsežnimi kolektivnimi pogodbami. Neposredno sodelovanje se razvija v različnih oblikah, kot so redni sestanki, sistemi predlogov in odbori za skupno odločanje. Na učinkovitost sodelovanja pomembno vpliva slog vodenja. Podjetje se sooča z izzivi, kot so visoka stopnja fluktuacije, potreba po stalnih inovacijah in regulativne spremembe.

Tretja študija primera je usmerjena v javni sektor in se osredotoča na dom za ostarele, ki zagotavlja oskrbo in podporo starejšim posameznikom. Ta institucija zaposluje veliko število uslužbencev in je doživela generacijski premik v vrednotah in stališčih zaposlenih. Poudarek je na odprti komunikaciji in opolnomočenju zaposlenih. Neposredno sodelovanje se spodbuja z dostopnostjo in neformalnimi komunikacijskimi kanali, pri čemer ima sindikat pomembno vlogo pri zaščiti pravic zaposlenih. Izzivi vključujejo premostitev vrzeli med starejšimi in mlajšimi zaposlenimi ter zagotavljanje stalnega usposabljanja in razvoja.

Četrta študija primera prav tako preučuje javni sektor in se osredotoča na slovensko nacionalno javno radiotelevizijo. Ta organizacija ponuja širok nabor radijskih, televizijskih in multimedijskih storitev ter zaposluje več kot 2.000 delavcev. Za delovna razmerja so značilni konflikti med sindikati, nezadovoljstvo zaposlenih zaradi naraščajočih življenjskih stroškov in stagnacije plač ter staranje delovne sile. Neposredno udeležbo omogočajo zbori delavcev in neposredni stiki. Nedavne zakonodajne spremembe so povečale zastopanost zaposlenih v programskem svetu. Organizacija se sooča z izzivi pri usklajevanju močne udeležbe zaposlenih z učinkovitim upravljanjem in organizacijsko prilagodljivostjo.

Študije primerov razkrivajo pomemben vpogled v posledice neposredne in posredne udeležbe zaposlenih, sektorske razlike in možnosti za prihodnost. Oba sektorja se pri izvajanju učinkovitih praks sodelovanja soočata z izzivi zaradi hierarhičnih struktur in finančnih omejitev v zasebnem sektorju ter birokratskih omejitev v javnem sektorju. Sindikati in sveti delavcev imajo ključno vlogo pri zastopanju interesov delavcev, vendar se bolj osredotočajo na kolektivno kot na neposredno udeležbo posameznikov.

Poročilo ugotavlja, da je neposredna udeležba delavcev v Sloveniji slabo razvita in se sooča z več izzivi. Učinkovita komunikacija, preglednost in podporni pravni okvir so bistvenega pomena za povečanje udeležbe. Priporočila vključujejo razvoj pravnega okvira za sodelovanje v javnem sektorju, spodbujanje praks neposrednega sodelovanja, izboljšanje usposabljanja in razvoja, krepitev vloge sindikatov in svetov delavcev, spodbujanje kulture odprtosti in sodelovanja, odpravljanje finančnih in birokratskih omejitev, izkoriščanje tehnologije in spodbujanje inovacij, ki temeljijo na zaposlenih. Z izvajanjem teh priporočil lahko Slovenija ustvari bolj vključujoče in demokratično delovno okolje ter izboljša uspešnost organizacije in zadovoljstvo zaposlenih.