



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Sociaal-Economische Raad
Mevrouw drs. M.J. Hamer
Postbus 90405
2509 LK Den Haag



Directie
Werknemersregelingen
Afdeling Werkloosheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
mw. G.G. Doornweerd MSc
T 070-3334235
GDoornweerd@minszw.nl

Onze referentie
2020-0000068668

Datum **17 JUN 2020**
Betreft Succesvollere toepassing van sociale innovatie

Beste mevrouw Hamer,

Momenteel heeft het Coronavirus de wereld en Nederland in zijn greep. De eerste prioriteit ligt uiteraard bij de gezondheid van de bevolking, en de gezondheidszorg. De impact van het virus is enorm en heeft ingrijpende gevolgen voor het Nederlandse bedrijfsleven. Steeds duidelijker wordt dat veel bedrijven en werkenden fors worden getroffen doordat klanten wegvallen of schakels in toeleveringsketens, waardoor ze inkomsten of productie mislopen. Om de economie zoveel mogelijk draaiende te houden, is het belangrijk dat bedrijven zoveel mogelijk mensen aan het werk houden. Daarbij wil ik ook aandacht vragen voor sociale innovatie. Sociale innovatie kan het bedrijfsleven mogelijkheden bieden om de wendbaarheid te verhogen en veranderingen het hoofd te kunnen bieden en zo de welvaart weer op niveau te krijgen. Met deze brief vraagt het kabinet de SER advies over het inbedden van succesvolle en duurzame sociale innovatie in het Nederlandse bedrijfsleven.

Naast de noodzaak en de urgentie die de huidige situatie met zich meebrengt is een van de belangrijkste ambities van dit kabinet het creëren van de juiste omstandigheden om organisaties de ruimte te geven om meer te innoveren. Het draait daarbij niet alleen om technologische innovatie maar ook om de sociale kant: andere manieren van werken, organiseren, managen en samenwerken. Een betere en bredere toepassing van sociale innovatie draagt bij tot hogere maatschappelijke welvaart en heeft zowel economische als sociale voordelen.

Het is belangrijk dat werkgevers naast technologische innovatie ook (meer) aandacht hebben voor sociale innovatie, waardoor de medewerkers zich eenvoudiger mee kunnen ontwikkelen met technologische veranderingen in het bedrijf en waardoor het werk als meer waardevol wordt ervaren. Daarnaast kan sociale innovatie een belangrijke rol spelen om beoogde wijzigingen in bedrijven en organisaties efficiënter tot stand te brengen om snel en goed te kunnen reageren op de vele transitie's, om de kansen van die ontwikkelingen te kunnen benutten en om de risico's ervan te kunnen beheersen. Ook kunnen organisaties zo de economische potenties van technologische innovaties realiseren en een concurrentievoordeel verwerven.

Eerder onderstreepte de SER in meerdere adviezen het belang van het concept sociale innovatie als een belangrijke component van en voorwaarde voor innovatie, het laatst in zijn advies Energietransitie en werkgelegenheid (2018): "sociale innovatie draagt bij aan vernieuwing van de arbeidsorganisatie en van werkprocessen en maximale benutting van competenties, gericht op verbetering van de bedrijfsprestaties en ontplooiing van talent" (Frank Pot, Flexibilisering als keuzeprocess: sociale innovatie in praktijk, in WRR, Voor de zekerheid, Den Haag 2017).

Directie
Werknemersregelingen
Afdeling Werkloosheid

Datum

Onze referentie
2020-0000068668

In het rapport 'Het betere werk' (januari 2020) stelt de WRR dat goed werk voor iedereen een belangrijke maatschappelijke opdracht is voor bedrijven, instellingen, sociale partners en de overheid omdat goed werk essentieel is voor de brede welvaart. De WRR noemt sociale innovatie als cruciaal voor onze economie en beveelt aan om een programmatische aanpak te ontwikkelen voor goed werk binnen bedrijven en instellingen.

Ook vanuit Europa is er aandacht voor sociale innovatie en wordt het belang gezien. Het Europees Sociaal Fonds (ESF), het belangrijkste Europese middel om werkgelegenheid te ondersteunen, ondersteunt initiatieven op dit terrein. In de programmering van het toekomstige ESF-programma 2021-2027 is sociale innovatie een belangrijk element.

Het kabinet onderschrijft het nut van een advies naar de toepassing van sociale innovatie en verzoekt de Raad om in het laatste kwartaal van 2020 een advies uit te brengen aan de hand van de volgende centrale vraag:

Wat is er nodig om sociale innovatie breder, succesvoller en duurzamer toe te passen in het Nederlandse bedrijfsleven?

De wereld om ons heen verandert snel. Vaak genoemde grote transitie's als technologisering, flexibilisering en intensivering van werk kunnen aanzienlijke gevolgen hebben voor werkenden, en voor de kwaliteit van dit werk. De centrale vraag kan uitgesplitst worden in de volgende deelvragen:

- Hoe en in welke mate kan sociale innovatie volgens de SER een antwoord zijn op belangrijke uitdagingen waar organisaties en werkenden mee te maken hebben (nu en in de toekomst), ofwel hoe kan sociale innovatie bijdragen aan:
 - verbetering van bedrijfsprestaties (inclusief groei van bedrijven)?
 - ontplooiing van talent op een manier die past bij het Nederlandse bedrijfsleven en de manier van werken van nu?
 - het vergroten van de wendbaarheid van organisaties?
 - vergroting van de regelmogelijkheden en professionele ruimte voor werkenden?
 - een inclusieve werkomgeving?

- Wat zijn succesfactoren en wat zijn de knelpunten voor toepassing van sociale innovatie op de werkvloer en hoe kunnen deze opgelost worden? Hoe ziet de gewenste toepassing van sociale innovatie er concreet uit? Welke invloed heeft de organisatiecultuur op sociale innovatie? Hoeveel aandacht is er daarbij nodig voor een maatwerk aanpak, bijvoorbeeld voor verschillende regio's, sectoren of samenwerkingsverbanden?

1-2-2020

- Welke rol kunnen de sociale partners spelen bij de stimulering van sociale innovatie? Hoe kunnen organisaties en werkenden hun verantwoordelijkheden en rol beter oppakken op het terrein van sociale innovatie? Hoe en in welke mate kan de overheid hierin faciliteren?

**Directie
Werknemersregelingen**
Afdeling Werkloosheid

Datum

Onze referentie
2020-0000068668

Het kabinet kijkt uit naar een bondig en praktisch advies met concrete handvatten om sociale innovatie te stimuleren. Aandacht in het advies voor ieders rol op het gebied van sociale innovatie is hierbij belangrijk. Ook zien wij een rol voor de SER in het inventariseren en verspreiden van goede voorbeelden, het onder de aandacht brengen van business cases die succes laten zien, het organiseren van inspirerende sessies om ervaringen met sociale innovatie uit te wisselen en het enthousiasmeren en activeren van het Nederlandse bedrijfsleven op het terrein van sociale innovatie.

Met vriendelijke groet,

de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



W. Koolmees

De Staatssecretaris van Economische Zaken & Klimaat,



M.C.G. Keijzer